

Manque criant de personnel au foyer Jodin

Edmundston – Le syndicat représentant les travailleurs du foyer de soins Les Résidences Jodin, à Edmundston, sonne l’alarme sur le manque considérable de personnel dans leur milieu de travail. La section locale 5108, qui représente plus de 225 travailleurs au foyer, demande une enquête indépendante sur les nombreuses contraventions faites à la *Loi sur les foyers de soins* en ce qui concerne le minimum d’heures de soins quotidiens à fournir aux résidents.

« Jour après jour, la direction des Résidences Jodin manque sérieusement à son obligation à fournir les 2.89 heures de soins directs quotidiens pour chaque résident, » a déclaré Chantal Montreuil, présidente de la section locale 5108 et préposée aux soins depuis 20 ans. « On manque tellement de bras, que la moyenne d’heure de soins directs par résidents est plus près de 1.8 heure par jour. C’est inacceptable et c’est honteux, » dit-elle.

« La fin de semaine dernière, il y avait seulement 2 travailleurs pour trente résidents. C’est du jamais vu. En temps normal, il faut au moins 5 travailleurs pour arriver à fournir le strict minimum », déclare Jason Saint Onge, préposé aux soins depuis 18 ans et Vice-Président du Local 5108.

La section locale demande que l’enquête se penche aussi sur le travail des inspecteurs du ministère du Développement social, qui sont censés examiner le temps de soin prodigué aux aînés. « Selon nous, l’inspecteur habituel du foyer, Louis Lévesque, manque de rigueur. Nous ne l’avons jamais vu faire une visite surprise. À chacune de ses visites, quelle coïncidence : la direction vient masquer le manque de personnel habituel en faisant rentrer plus de personnel le jour de sa visite », dénonce Chantal Montreuil. « Pourquoi l’inspecteur ne compile-t-il pas les horaires des employés depuis les derniers mois pour montrer au ministre ce qui se passe vraiment ici », demande-t-elle.

« À cause du manque de personnel, il arrive souvent que leur unique douche par semaine soit mise de côté, ils ne sont levés qu’une seule fois par jour, ils mangent froid. L’attente pour recevoir des soins est beaucoup plus longue qu’auparavant », dénonce la présidente du syndicat.

« Les employés de nuit travaillent souvent seuls pour 30 résidents et doivent attendre de l’aide d’un autre employé qui est assigné dans une autre maisonnée afin d’aider l’employé seul, pour faire les soins. Normalement, il est prévu qu’ils soient deux employés pour 30 résidents de nuit », a confirmé Jason St-Onge. « Le ministère doit intervenir, et ça presse », conclut-il.

Pour plus d’informations :

Chantal Montreuil, présidente SCFP 5108 – (506) 253-1249

Jason St-Onge, vice-président SCFP 5108 – (506) 740-7933

Gérald LeBlanc, conseiller syndical national du SCFP – (506) 733-0532

Critical shortage of staff in Edmundston Nursing Home

Edmundston - The union representing workers at Les Résidences Jodin nursing home in Edmundston is sounding the alarm on the significant understaffing in their workplace. Local 5108, which represents more than 225 workers at the home, is calling for an independent investigation into the numerous contraventions of the *Nursing Homes Act* regarding the minimum number of hours of daily care to be provided to residents.

"Day after day, the management of the Jodin Residences is seriously failing to provide the 2.89 hours of direct daily care for each resident," said Chantal Montreuil, president of Local 5108 and a care attendant for 20 years. "We are running so short that the average direct care hour per resident is closer to 1.8 hours per day. This is shameful and unacceptable shameful," she said.

"Last weekend, there were only two workers for every thirty residents. This is unheard of. Normally, it takes at least five workers to provide the bare minimum," says Jason Saint Onge, a care attendant and Vice President of Local 5108.

The local is asking that the investigation also look at the work of the Department of Social Development inspectors, who are supposed to be looking at the amount of time seniors are being cared for. "In our opinion, the home's regular inspector, Louis Lévesque, is not thorough enough. We have never seen him make a surprise visit. Each time he visits, what a coincidence: the management masks the usual lack of staff by bringing in more staff on the day of his visit," says Chantal Montreuil. "Why doesn't the inspector compile the schedules of the employees over the last few months to show the minister what is really happening here?"

"Because of the lack of staff, their one shower a week is often put aside, they are only lifted once a day, they eat cold. The wait for care is much longer than before," says Sharon Teare, President of the NB Council of Nursing Home Unions.

"The night staff often work alone for 30 residents and have to wait for help from another staff member who is assigned to another household to help the single staff member with the care. Normally, they are expected to have two employees for every 30 residents at night," confirmed Jason St-Onge.

"The Department must intervene, because staff shortages are rampant throughout the province and it is getting worse as months go by," concluded Sharon Teare.

For more information, please contact:

Simon Ouellette
CUPE Communications Representative
506-229-6038